

Poste : Directeur, Recherche et développement
Siège social : 2430, boul. des Entreprises, Terrebonne (Québec)
Type de poste : Permanent, temps plein

NOTRE VISION

Leader mondial dans les systèmes de blocage de roues et la gestion des quais de chargement/déchargement.

NOS VALEURS

I n n o v a t i o n
E s p r i t d ' é q u i p e
P l a i s i r

DESCRIPTION DU POSTE

Relevant du Vice-Président Opérations, le Directeur, Recherche et développement est responsable des activités du service d'ingénierie. Ce service regroupe les activités techniques de recherche et développement, méthodes, documentation technique et support aux opérations.

La mission du Directeur, Recherche et développement, est d'assurer la qualité et l'exécution des activités de développement de produits et de solutions techniques. Le mandat inclut aussi de fournir une expertise afin de supporter les opérations autant en Europe qu'en Amérique, mettre en place des processus et standards de conception et coordonner les divers projets afin d'avoir un service d'ingénierie de qualité et productif.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Mener une équipe pluridisciplinaire (mécanique, électrique et programmation) de dessinateurs, techniciens et ingénieurs ;
- Diriger et participer aux activités de R&D de nouveaux produits commerciaux, incluant le développement, la conception, les tests, la documentation technique ainsi que le déploiement ;
- Assurer la mise en place des meilleures pratiques de développement de produits (Stage Gate, Agile, etc.);
- Supporter les départements de production, d'intégration/installation et dépannage technique ;
- Assurer l'alignement avec les départements commerciaux pour le support technique et la mise en marché des nouvelles solutions;
- Développer, mettre en place et/ou améliorer les standards et les processus pour les travaux et documents techniques effectués par le service d'ingénierie ;
- Veiller à l'amélioration constante du portefeuille de produits et diriger les projets d'amélioration continue;

Poste : Directeur, Recherche et développement
Siège social : 2430, boul. des Entreprises, Terrebonne (Québec)
Type de poste : Permanent, temps plein

- Participer et diriger les activités de développement de solutions sur mesure adaptées aux clients ;
- Communiquer clairement et succinctement les objectifs, livrables et priorités de l'équipe afin d'assurer une productivité et une qualité adéquate pour rencontrer les objectifs de l'entreprise ;
- Organiser, prioriser et réviser le travail de l'équipe pour divers projets simultanés ;
- Revoir avec l'équipe de direction les activités et la planification des activités de l'équipe ;
- Guider et superviser les activités de projets de support à la production, tel que la conception de tables de travail, de gabarits et d'outils de travail ;
- Apporter son expertise technique pour guider l'équipe et assurer la qualité des produits et solutions ;
- Protéger la culture et l'identité de l'entreprise dans les stratégies de produits;
- Agir à titre d'agent de liaison pour les dépôts de brevets;
- Questionner, remettre en question et *challenger* les positionnements internes et externes;
- Gérer les ressources du service (embauche, évaluation de rendement, etc.) et participer à leur développement, avec la collaboration des ressources humaines ;
- Identifier et/ou supporter les opportunités d'amélioration de la qualité, de la productivité ou de la sécurité dans l'entreprise.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES

- BAC en ingénierie ou formation jugée équivalente jumelée à une expérience pertinente ;
- Minimum de cinq (5) années d'expérience dans la gestion d'équipes de conception ou d'ingénierie pluridisciplinaires ;
- Minimum de 10 ans d'expérience de conception, de gestion de projet et/ou de gestion d'équipe technique ;
- Expérience dans la gestion de budgets ;
- Aptitude à fonctionner avec succès dans un environnement de travail au rythme rapide et en constante évolution ;
- Relations interpersonnelles influentes et positives à tous les niveaux de l'organisation ainsi qu'avec les clients externes ;
- Est reconnu pour son leadership qui favorise la collaboration, la communication et l'excellence ;
- Bonne capacité à communiquer efficacement avec les membres de l'équipe dans un contexte de complexité et multitude de projets ;
- Comprend les divers aspects d'une entreprise de fabrication afin d'établir des stratégies et des solutions qui répondent aux enjeux de l'entreprise ;
- Participe activement aux différents projets et sait être « hands-on » ;
- Connaissance du logiciel SolidWorks ;
- Maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office ;
- Bilinguisme anglais/français tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec.

Poste : Directeur, Recherche et développement
Siège social : 2430, boul. des Entreprises, Terrebonne (Québec)
Type de poste : Permanent, temps plein

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Rémunération concurrentielle,
- Avantages sociaux,
- Horaire flexible permettant un meilleur équilibre entre vie familiale/ vie professionnelle,
- Emploi valorisant au sein d'une équipe dynamique,
- Environnement complètement neuf et belle luminosité,
- Entreprise en forte croissance!

Le masculin est utilisé, sans discrimination, afin de ne pas alourdir le texte.

GMR SAFETY remercie les personnes qui offriront leurs services, seules les candidatures retenues seront contactées. GMR SAFETY souscrit au principe de l'équité en matière d'emploi.